

**Отчет о деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников
(Центра карьеры - далее ЦК)
ОГАПОУ «Ульяновский авиационный колледж- Межрегиональный центр компетенций»
наименование профессиональной образовательной организации**

за 2023-2024 учебный год

1. Взаимодействие с государственными учреждениями службы занятости по вопросам трудоустройства обучающихся и выпускников ПОО.

Центр взаимодействует с центрами занятости населения, общественными организациями, а также с предприятиями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников.

В настоящее время наиболее значимым социальным партнером в вопросах занятости выпускников являются службы занятости населения, так как у них сосредоточены данные о положении на рынке труда, тенденции социально-экономического развития региона, профессиональные требования к работнику, банк вакансий.

Установление партнерских отношений среднего-профессионального образования со службами занятости отмечается в Долгосрочной программе занятости молодежи до 2030 года, предлагая формулирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка

Данные партнерские отношения закреплены соглашением о сотрудничестве между ОГАПОУ «Ульяновский авиационный колледж – Межрегиональный центр компетенций» и областным государственным учреждением «Кадровый центр Ульяновской области».

Это соглашение позволяет получать полную информацию о состоянии рынка труда и проводить профориентационную работу со студентами и выпускниками. Одной из форм такой работы в 2023-2024 году является организация Ярмарок вакансий, проводимых в течении всего учебного года со студентами и выпускниками (например, участие во Всероссийской ярмарке трудоустройства).

Немаловажным показателем взаимодействия между «Кадровым центром Ульяновской области» и ОГАПОУ «Ульяновский авиационный колледж – Межрегиональный центр компетенций» стало информирование выпускников о мерах социальной поддержки.

Так в течении 2023-2024 года в ОГАПОУ «Ульяновский авиационный колледж – Межрегиональный центр компетенций» проводились встречи студентов и будущих выпускников с представителями социальной защиты по вопросам разъяснения государственной программы «Социальный контракт», с размещением всей информации на сайте колледжа и социальной сети «ВКонтакте».

2. Обеспечение индивидуализации профессионального развития выпускников.

Одной из задач индивидуализации профессионального развития выпускников является формирование системы сопровождения процесса профессионального становления обучающихся, путем развития ценностных ориентиров профессиональной самореализации.

Одним из направлений этой деятельности в ОГАПОУ «Ульяновский авиационный колледж – Межрегиональный центр компетенций» является проведение групповых социально – психологических опросов и индивидуальных бесед с выпускниками. В результате этой работы выявляются группы студентов по категориям: испытывают беспокойство по поводу дальнейшего трудоустройства и определились с местом работы. В ходе индивидуального анкетирования ведется сбор данных, направленных на получение информации о причинах затруднения в вопросах будущего трудоустройства, а также сбор пожеланий студентов по организации конкретных мероприятий по маршрутизации будущих выпускников. К способам индивидуализации профессионального развития выпускников можно отнести организацию прохождения производственной практики с учетом пожеланий обучающихся и запросов конкретных работодателей. Для достижения профессионального развития в течении учебного

2023-2024 года проводились экскурсии и дни открытых дверей на предприятиях города Ульяновска. Организованы встречи с работодателями: филиал ПАО «Ил»-Авиастар», АО «Аэрокомпозит», ООО «Ульяновские автокомпоненты», ПАО «Т Плюс», АО «Промтех-Ульяновск», АО «Агрегат» и др. В ходе экскурсий на предприятия, представители кадровой службы организаций и предприятий непосредственно проинформировали студентов и выпускников о перспективах карьерного развития по каждой специальности и профессии, наличии вакантных мест и социальных гарантиях работодателя. Разъяснялись условия прохождения стажировки и практики. Студентам раздавались индивидуальные анкеты на трудоустройство и проводились собеседования со всеми желающими трудоустроиться на время летнего периода и по окончании обучения.

Результатом такой работы можно считать заключение целевых договоров (67) с филиалом ПАО «Ил»-Авиастар» по таким специальностям как слесарь-сборщик авиационной техники, оператор станков с программным управлением, мастер слесарных работ.

3. Создание, ведение и актуализация банка вакансий для постоянной и временной занятости студентов и выпускников.

Создание и пополнение информационной базы колледжа по имеющимся в городе Ульяновске и Ульяновской области вакансиям является решающим фактором в вопросах успешного трудоустройства студентов и выпускников. Ведется постоянная работа по сбору заявок от работодателей на подбор персонала из выпускников Колледжа, в том числе из числа инвалидов и лиц с ОВЗ. Заключение договоров о сотрудничестве с предприятиями и учреждениями города по организации учебной, производственной и преддипломной практики является одним из инструментов по организации временной и постоянной занятости обучающихся. Организация и проведение совместных мероприятий с работодателями (круглые столы, семинары, мастер-классы, экскурсии на предприятия) помогают осуществлять подбор обучающимся и выпускникам вакансий, с учетом их профессии и специальности.

Информирование студентов по вопросам трудоустройства и о наличии вакантных мест на предприятиях, а также о возможности использования ресурсов информационно – аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий осуществляется путем размещения информации на сайте Колледжа, странице социальной сети «ВКонтакте», в классных группах (Вайбер, Ватсап), на родительских собраниях.

4. Создание и ведение базы резюме студентов и выпускников.

В течении учебного года со студентами выпускных курсов проводились занятия по составлению и размещению резюме, а также консультирование по вопросам регистрации на сайтах - агрегаторах вакансий. В завершении учебы, все выпускники 2024 года направили, составленное ими резюме в Центр содействия трудоустройству выпускников. Образе резюме размещен на официальном сайте ОГАПОУ «Ульяновский авиационный колледж – Межрегиональный центр компетенций» в разделе Центр помощи трудоустройству выпускников. Резюме выпускников размещены в банке данных Центра содействия трудоустройству выпускников.

5. Подбор вакансий по заявкам выпускников и подбор соискателей по заявкам работодателей.

В течении 2023-2024 года в Центр содействия трудоустройству выпускников ОГАПОУ «Ульяновский авиационный колледж-Межрегиональный центр компетенций» поступали заявки от работодателей на подбор персонала и числа выпускников и обучающихся. Выпускники 2024 года направлены на собеседования на следующие предприятия города: филиал ПАО «Ил»-Авиастар», ООО «УЗГА- Инжиниринг», АО «Промтех-Ульяновск», ООО «Ульяновский завод точного литья», ООО «Ульяновский механический завод», АО «Аэрокомпозит», ООО «Металлоконструкции» и др.

Подбор вакансий для выпускников, обратившихся в Центр содействия трудоустройству выпускников по вопросам трудоустройства осуществляется используя возможности

информационных ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийской базы вакансий «Работа в России»; сведений по вакансиям, размещенных на сайте Колледжа. Проводилась индивидуальная работа с выпускниками, обратившимися в Центр, а именно подбор рабочего места с учетом индивидуальных особенностей выпускника (организация собеседования с работодателем).

Период	Количество обучающихся (выпускников), подавших заявки на подбор вакансии	Количество обучающихся (выпускников), получивших помощь
2023-2024 учебный год	37	37

Период	Количество работодателей, подавших заявки на подбор соискателей	Количество работодателей, получивших помощь
2023-2024 учебный год	7	7

5.1 Трудоустройство выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ

Подготовка к трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ начинается с профориентационной работы с абитуриентами, социализации студентов этой категории в образовательной организации.

Задача образовательной организации создать равные условия, для востребованности инвалидов и лиц с ОВЗ в социально-бытовой и трудовой сферах деятельности. Основной задачей Центра содействия трудоустройства выпускников, является повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и лиц ОВЗ, а также способствование их закреплению на рабочих местах.

Организация работы колледжа по содействию трудоустройству выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ реализуется через Центр содействия трудоустройству выпускников и предполагает:

- проведение системной, комплексной профориентационной работы с обучающимися и абитуриентами этой категории;
- формирование базы данных организаций, имеющих квоту по трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ;
- формирование баз данных обучающихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ.

Основные направления работы с обучающимися инвалидами по содействию трудоустройству в части системного выстраивания индивидуальной траектории карьеры и содействия трудоустройству включает работу психологического, профессионального и постдипломного сопровождения в период адаптации на предприятии, учреждении, организации.

Психологическое сопровождение при содействии трудоустройству выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ включает морально-эмоциональную поддержку в течение обучения так, чтобы инвалиды и лица с ОВЗ на выпуске могли свободно себя презентовать, грамотно составить резюме, пройти социальную и психологическую адаптацию.

В 2023-2024 учебном году проходили следующие мероприятия он-лайн: встреча с руководителем компании «Симбирск-Софт», приглашение на классные часы выпускников Колледжа, готовых поделиться профессиональным опытом. В рамках конкурса «Абилимпикс» студенты участвовали в ярмарке вакансий.

5.2. Трудоустройство выпускников – из числа сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Трудоустройство выпускников из числа сирот и детей, оставшихся без попечения родителей осуществляется, используя индивидуальный подход, при непосредственном участии классного руководителя, психолога и социального педагога с учетом группы риска. Для разъяснения

получения социальных выплат и предоставления положенных льгот для сирот и детей, оставшихся без попечения родителей привлекаются сотрудники социальной службы г. Ульяновска и Ульяновской области.

5.3 Трудоустройство обучающихся и выпускников – из числа участников чемпионатных движений и конкурсов профессионального мастерства.

Олимпиады и конкурсы профессионального мастерства проводятся в целях выявления наиболее одаренных и талантливых студентов, повышения качества профессионального образования специалистов, а также повышения интереса к избранной профессии и специальности.

Например, победители региональной олимпиады профессионального мастерства «ПрофиСтарт-2024», по специальности «Информационные системы и программирование», были приглашены на работу в Ульяновское конструкторское бюро приборостроения.

6. Организация и участие в мероприятиях по вопросам трудоустройства.

В течении 2023-2024 года в рамках плана работы Центра содействия трудоустройству выпускников ОГАПОУ «Ульяновский авиационный колледж – Межрегиональный центр компетенций» проводились следующие мероприятия: посещение ярмарок трудоустройства, ознакомительные экскурсии на промышленные предприятия Заволжского района гор. Ульяновска (филиал ПАО «Ил»-Авиастар, АО «Аэрокомпозит – Ульяновск», ООО «Ульяновский завод промышленной арматуры», ООО «Агрегат-ПК» и др.), посещение карьерных форумов (например, « #Трудкрут»), участие в инженерных чемпионатах, встречи с работодателями, посещение мероприятий, организованных Российскими студенческими отрядами.

Результатом этой работы стало заключение целевых договоров с филиалом ПАО «Ил»-Авиастар», а также персональное трудоустройство выпускников по специальности на такие предприятия как АО «Аэрокомпозит – Ульяновск», ООО «Ульяновский завод промышленной арматуры» и многие другие.

Одним из эффективных форм работы по содействию в трудоустройстве между учреждениями службы занятости и учебным заведением является проведение Ярмаркой вакансий. Это дает возможность студентам ориентироваться на рынке труда, ознакомиться с наибольшим количеством работодателей, пообщаться с психологами и профконсультантами, получить юридическую помощь. Данные мероприятия дают возможность более тщательно ознакомиться с ведущими предприятиями города Ульяновска и Ульяновской области, непосредственно поучаствовать в мастер-классах, семинарах, тренингах.

Примером участия в данных мероприятиях является посещение Ярмарок вакансий в указанном отчетном периоде.

12 апреля 2024 г. во Дворце Дружбы народов «Губернаторский» прошел 1 этап Всероссийской ярмарки трудоустройства. В рамках плана работы центра содействия трудоустройству выпускников, данное мероприятие посетили студенты выпускной группы 21э-1.

В мероприятии приняли участие более 150 работодателей Ульяновской области, такие как: АО «Ульяновский патронный завод», ООО «Ульяновский автомобильный завод», филиал ПАО «Ил»-Авиастар», социальные фонды Ульяновской области. Всего было представлено около 8,5 тысяч вакансий. Студенты смогли лично пообщаться с потенциальными работодателями и задать все интересующие их вопросы.

В рамках регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства студенты 22ам-1 посетили штаб общественной поддержки «Единой России» в Ульяновской области, где приняли участие в мероприятиях, посвященных построению успешной карьеры. Обучающимся рассказали правила поведения соискателей при собеседовании, а также раскрыли секреты составления эффективного резюме.

28 июня 2024 г. состоялся федеральный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» на базе Ульяновской областной библиотеки для детей и юношества имени С.Т. Аксакова. В рамках плана работы Центра содействия трудоустройству выпускников данное мероприятие посетили студенты групп 21схт-1, 21адс-1, 21ю-1к. Ребята смогли

ознакомиться с вакансиями, пройти собеседование сразу по нескольким специальностям, подобрать варианты летнего трудоустройства.

Отчет по мероприятиям, проводимым Центром содействия трудоустройству выпускников ОГАПОУ «Ульяновский авиационный колледж – Межрегиональный центр компетенций» расположен по ссылке

<https://disk.yandex.com/am/edit/d/tvFGuEnl4M1LC2rpwor1yyPegnqahzm72s0qoIz-cKg6RzE4Y19iLTY0dw>.

7. Сопровождение заключения соглашений с работодателями в целях маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников.

Эффективность маршрутизации определяется результативностью предыдущих этапов работы Центра содействия трудоустройству выпускников с кадровой потребностью экономики, включающие в себя профессиональную ориентацию и мотивирование к поступлению на обучение по наиболее перспективным профессиям и специальностям, формирование контрольных цифр приема за счет бюджета субъекта Российской Федерации с учетом прогнозируемой кадровой потребности, обновление образовательных программ с включением модулей под запрос работодателей (в том числе присвоением выпускнику нескольких квалификаций), заключение договоров о целевом обучении.

Маршрутизация осуществляется в тесном взаимодействии с проводимой работой по сокращению дефицита кадров. При маршрутизации непрерывно оценивается ситуация на рынке труда, выделяются профессии и должности с наибольшей потребностью в кадрах в перспективных отраслях экономики, обеспечивается сопровождение выпускников на приоритетные предприятия. В условиях межведомственного взаимодействия проводится анализ численности выпускников в соотношении с потребностями экономики. Базовые центры карьеры (центры опережающей профессиональной подготовки или иные уполномоченные организации) координируют работу центра по содействию трудоустройства выпускников. Проводятся совместные встречи, совместно с центрами занятости населения проводятся локальные ярмарки вакансий.

Совместно с предприятиями оборонно-промышленного комплекса исполнительные органы субъекта Российской Федерации прорабатывают вопрос предоставления отсрочки выпускникам, планирующим трудоустройство на указанные предприятия. Заключаются трудовые договоры в целях включения по сопровождению их трудоустройства, оказывается помощь в подборе вакансий. С согласия выпускников центр содействия трудоустройству выпускников формирует банк выпускников и направляют их резюме работодателям-партнерам. В дальнейшем ОГАПОУ «Ульяновский авиационный колледж – Межрегиональный центр компетенций» взаимодействуют с работодателями, которые трудоустроили выпускников, формируют обратную связь и учитывают ее в дальнейшей работе при подготовке кадров и маршрутизации студент

8. Проведение семинаров и тренингов, направленных на подготовку студентов и выпускников к поиску работы и трудоустройству, организация ярмарок вакансий.

Проведение семинаров, тренингов, направленных на подготовку студентов и выпускников к поиску работы и трудоустройству, организация ярмарок вакансий происходит в соответствии с планом работы Центра содействия трудоустройству выпускников ОГАПОУ «Ульяновский авиационный колледж – Межрегиональный центр компетенций».

Это мероприятия, направленные на:

- организацию помощи выпускникам в успешном поиске работы (составление резюме, подготовка их к собеседованию; социально-психологическое сопровождение; проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности; построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников);

- обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях.

Основным из направлений маршрутизации выпускников является сотрудничество между ОГАПОУ «Ульяновский авиационный колледж – Межрегиональный центр компетенций» и Российскими студенческими отрядами.

Так в 2024 году на базе колледжа был создан студенческий специализированный отряд «ДиЗель», который принял участие в открытии 3 Трудового семестра 2024 года.

Для студентов и выпускников, желающих развиваться в сфере предпринимательства, преподавателями экономических и юридических дисциплин, ведётся консультирование по вопросам трудового и налогового законодательства, разъясняются особенности специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (самозанятость).

9. Ведение мониторинга занятости выпускников.

Одним из способов подготовки востребованных специалистов является проведение мониторинга трудоустройства выпускников ОГАПОУ «Ульяновский авиационный колледж – Межрегиональный центр компетенций». Организация сбора, анализа и обработки, полученных в ходе мониторинга ежемесячных данных позволяет организовать комплекс мероприятий, способствующих трудоустройству выпускников в соответствии с полученной специальностью. На протяжении 2 –х лет после окончания обучения, информация передается в Центр опережающей профессиональной подготовки гор. Ульяновска и Ульяновской области (ссылка <https://disk.yandex.ru/edit/d/tvFGuEnl4M1LC2rpwor1yyPegnqahzm72s0qoIz-cKg6eXAxZ0Y2cnJHQQ> <https://disk.yandex.ru/edit/d/tvFGuEnl4M1LC2rpwor1yyPegnqahzm72s0qoIz-cKg6MjBKVDZYZDdwdw>).

10. Организация адресной помощи.

Центр содействия трудоустройству выпускников ОГАПОУ «Ульяновский авиационный колледж – Межрегиональный центр компетенций» проводит психологические тестирования, после обработки информации составляется план индивидуальной работы со студентами, которым требуется адресная помощь.

Психологическая помощь выпускникам и обучающимся оказывалась в повышение мотивации к труду, в решении или снижении актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации, адаптация их к существующим условиям рынка труда и оптимизация психологического состояния, с использованием следующих методов и видов психологической поддержки:

- психологическое консультирование (индивидуальное и групповое);
- психологическая коррекция;
- психологическое просвещение.

Мероприятия Количество, чел.

По составлению резюме 607

По подбору вакансий 37

Подготовка к собеседованию с работодателем 505

По построению траектории профессионального развития 10

По направлению на стажировку 0

Профессиональное тестирование 607

11. Медийная активность центра карьеры.

Официальный сайт ОГАПОУ «Ульяновский авиационный колледж – Межрегиональный центр компетенций» обладает полным перечнем информации необходимой для студентов, выпускников и работодателей. Вкладка «ТРУДОУСТРОЙСТВО» содержит всю необходимую информацию о Центре содействия трудоустройству выпускников, включая в себя банк работодателей и банк вакансий, имеющихся в данный момент на рынке труда. Ввиду постоянной работы с

работодателями, банк данных систематически обновляется. Работает горячая линия по вопросам трудоустройства, одним из направлений которой является трудоустройство выпускников, вернувшихся из рядов РА. На сайте имеется информация с рекомендациями по написанию и размещению резюме, а также проведению самопрезентации. Немаловажным подспорьем студентам и выпускникам является вкладка «консультативная помощь», в которой размещены контакты психолога и преподавателей экономических дисциплин. Психолог колледжа в индивидуальном порядке готов помочь ребятам в проведении тестирования на выявление личностных профессиональных качеств, построении индивидуальной траектории профессионального развития. Преподаватели экономических дисциплин помогут разобраться в особенностях ведения предпринимательской деятельности. Кроме того на сайте колледжа размещены следующие материалы: особенности налога на профессиональный доход (самозанятость), соглашение с кадровым центром, положение о центре содействия трудоустройству, план работы ЦСТ, информация по профессиональному обучению, маршрутизация выпускников.

Сайт располагает информацией о работе федерального кадрового центра оборонно-промышленного комплекса, позволяющей организовать непосредственное взаимодействие студентов с кадровыми службами предприятий ОПК.

Имеется страничка в социальной сети «ВКонтакте», которая также располагает информацией о всех поступающих вакансиях и проводимых в городе Ульяновске и Ульяновской области мероприятиях по трудоустройству (Ярмарки вакансий). Кроме того, постоянно обновляется информация по всем социальным проектам, проводимых в РФ, касающихся оказания социальной помощи и вопросов трудоустройства молодых специалистов, с указанием адресов и контактных телефонов Единых центров приема документов (Социальный контракт, осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности). В ОГАПОУ «Ульяновский авиационный колледж – Межрегиональный центр компетенций» в двух корпусах имеются информационные стенды, содержащие следующую информацию: контакты Центра содействия трудоустройству выпускников, вакансии предприятий – партнеров, информацию, представленную Федеральным кадровым центром ОПК, Российскими студенческими отрядами. Имеется информация, представленная высшими учебными заведениями.

<https://uaviak.ru/>

https://vk.com/uaviakmck_professionalitet

12. Стратегические задачи ЦК.

Центр содействия трудоустройству выпускников является структурным подразделением ОГАПОУ «Ульяновский авиационный колледж-Межрегиональный центр компетенций», основной целью которого является адаптация выпускников на рынке труда и их эффективное трудоустройство.

Стратегическими целями Центра содействия трудоустройству выпускников ОГАПОУ «Ульяновский авиационный колледж-Межрегиональный центр компетенций» на учебный 2024-2025 год является продолжение проведения мероприятий с работодателями в рамках плана мероприятий Центра, расширение количества предприятий – партнеров, заключение целевых договоров с АО «Аэрокомпозит-Ульяновск», АО «Промтех-Ульяновск», формирование у студентов, начиная с 1 курса обучения, навыков трудового воспитания, посредством профориентационных мероприятий.

**Показатели деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников
(Центра карьеры - далее ЦК)**

ОГАПОУ «Ульяновский авиационный колледж – Межрегиональный центр компетенций»
наименование профессиональной образовательной организации

за 2023-2024 учебный год

№	Наименование показателя	Единицы измерения	Значение фактического показателя	Примечание
1.	Доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующим за ним году).	%	54%	Уровень занятости рассчитывается как отношение между численностью выпускников профессиональных образовательных организаций, осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность (в том числе применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход») в год завершения обучения и следующей за ним год, и общим количеством выпускников профессиональных образовательных организаций, за вычетом продолжающих обучение по очной, очно-заочной и заочной формам обучения (кроме осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность)
1.1	из них: доля выпускников, являвшихся индивидуальными предпринимателями в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации	%	0,44%	
1.2.	из них: доля выпускников, являвшихся самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации	%	2,7%	

Приложение 1

2.	Доля выпускников 2024г. выпуска, трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции), в общей численности выпускников	%	32.3%	Показатель приводится по данным ежемесячного оперативного мониторинга
3.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату)	%	0	Выпускники ПОО, за исключением продолживших обучение, ставших индивидуальными предпринимателями, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», проходящих военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, неимеющих документов, подтверждающих регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, лиц, в установленном порядке признанных инвалидами
4.	Доля выпускников, разместивших резюме на сайтах-агрегаторах вакансий, от количества нетрудоустроенных выпускников всех форм обучения	%	79%	
5.	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников (на отчетную дату)	%	0	
6.	Доля обучающихся и выпускников очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях (всего)	%	74%	

Приложение 1

6.1	в том числе: доля выпускников, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятий, от общего контингента выпускников	%	29%	
6.2	в том числе: доля обучающихся (кроме выпускников), принявших участие в различных видах поддержки и мероприятий, от общего контингента ПОО	%	45%	
7.	Количество выпускников, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	78	
8.	Доля выпускников, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», из числа обратившихся в центр карьеры профессиональной образовательной организации и получивших адресную поддержку	%	100%	
9.	Количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	0	
10.	Количество выпускников, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	2	
11.	Количество выпускников, из числа участников чемпионатных движений, конкурсов профессионального мастерства, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	5	
12.	Доля студентов выпускных курсов, принявших участие в профессиональных конкурсах, чемпионатах, олимпиадах от общего количества выпускников	%	29.3%	
13.	Доля студентов, принявших участие в проектах развития молодежного предпринимательства от общего контингента	%	2.5%	

14.	Численность обучающихся и численность выпускников профессиональных образовательных организаций, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятий за отчетный период (по видам): получение информации об актуальных вакансиях; направление на стажировку; составление и размещение резюме; построение траектории профессионального развития; психологическая поддержка; ярмарки вакансий; тренинги; дни карьеры (по количеству дней); собеседования с работодателями; экскурсии на предприятия; заключение договора о целевом обучении с работодателем через центр карьеры ПОО		2156
		%	
		%	29%
		%	0
		%	29%
		%	0.5%
		%	7%
		%	16%
		%	10%
		%	12%
		%	24%
		%	24%
		%	3.1%

15.	Количество мероприятий за отчетный период (по видам, ежегодно):	Ед.	56	— ярмарки вакансий;
				— тренинги;
				— дни карьеры (по количеству дней);
				— групповые собеседования с работодателями;
				— экскурсии на предприятия;
				— иное (практикумы по составлению и размещению резюме, построение траектории профессионального развития)
				— иное
16.	Численность актуальных вакансий работодателей, требующих СПО, сформированных в банке вакансий центра карьеры профессиональной образовательной организации, в расчете на 100 обучающихся профессиональной образовательной организации	Ед.	106	За исключением вакансий, которые не соответствуют освоенным выпускниками профессиям, специальностям или по которым работодатели находятся в иных субъектах Российской Федерации
17.	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, которые были тиражированы базовым центром карьеры (распространены по иным профессиональным образовательным организациям Ульяновской области)	Ед.	1	
18.	Количество документов по информационно - справочному направлению и вопросам профориентации и трудоустройства, разработанных ЦК профессиональной образовательной организацией	Ед.	4	
19.	Доля выпускников профессиональной образовательной организации, ранее заключивших договор о целевом обучении	%	3%	
20.	Доля студентов профессиональной образовательной организации, имеющих договор о целевом обучении	%	0.04%	

21.	Доля трудоустроенных несовершеннолетних в общей численности несовершеннолетних обучающихся ПОО	%	67%
22.	Количество вакансий на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, требующих среднего профессионального образования, закрытых посредством привлечения обучающихся и выпускников ПОО	Ед.	91%
23.	Количество договоров, заключенных на прохождение производственной практики/стажировки по всем профессиям и специальностям	Ед.	58
24.	Количество договоров о сотрудничестве с работодателями, БЦК и КЦ	Ед.	59
25.	Количество договоров, заключенных о практико-ориентированном (дуальном) обучении	Ед.	0

Руководитель Центра содействия
трудоустройству выпускников



Г.А. Горбунова

Результаты анкетирования

Вопросы	Варианты ответов	Количество, чел./ %	Респонденты
Доступна ли Вам информация о центре карьеры на сайте ПОО?	Да	100%	сотрудники ЦК обучающиеся ПОО выпускники ПОО преподаватели ПОО
Актуальна ли информация, размещенная на сайте ПОО?	Да	100%	сотрудники ЦК обучающиеся ПОО выпускники ПОО преподаватели ПОО
Какие направления деятельности осуществляет ЦК?	Выбор из предлагаемого списка		абитуриенты ПОО
✓ оказывает содействие в трудоустройстве			
✓ организует временное трудоустройство на летний период			
✓ анализирует рынок труда			
✓ анкетировает обучающихся			
✓ организует мероприятия (ярмарки вакансий, конкурсы) по подготовке к планируемому трудоустройству			
Какие возможности открывает для Вас ЦК?	Свободный ответ		абитуриенты ПОО

Выпускники и студенты могут получить в Центре помощь в трудоустройстве после окончания колледжа, а также получить информацию о положении на рынке труда, информацию о возможностях временной занятости и познакомиться с банком вакансий на предприятиях, проводит профориентационные мероприятия, индивидуальные консультации выпускников по вопросам трудоустройства, мастер-классы, помогает в подготовке резюме и прохождении собеседований.

Руководитель Центра содействия
трудоустройству выпускников



Г.А. Горбунова